

TEYMA ABENGOA Paseo Colon 728 10º Piso 1063 Capital Federal Buenos Aires – Argentina 00-54-11-4000-7999	Instalación segundo transformador en la ET Chaco – Pcia. del Chaco		
	Título: Pliego de Bases y Condiciones para la Supervisión y Gestión de la Calidad Anexo II: Política del Sistema de Gestión Integrado y el Manual del Sistema de Gestión Integrado de Teyma Abengoa S.A.	Rev.	EO
		Fecha	23/12/2022
		Hoja	1 de 2

Las compras de los materiales principales de la Obra ET Chaco 500-132, se registrarán por el sistema de Gestión de Calidad del Pliego de Bases y Condiciones; y del Implantado en Teyma Abengoa, para lo cual declaran conocer y aceptar la siguiente Política del Sistema de Gestión Integrado:



Tu Primero Política del Sistema de Gestión Integrado


Los integrantes de Teyma Abengoa, dedicados al desarrollo de actividades de ingeniería y construcción, sabiendo que lo más importante son las personas que la integran, nos comprometemos con la Seguridad y Salud Ocupacional de todos los que trabajamos, con el objetivo de lograr Cero Accidentes.

Sabemos también que, para ser líderes de nuestro mercado, debemos generar un modelo de gestión sostenible, con la calidad y respeto al medio ambiente como parte de la estrategia de la empresa, para lograr la plena satisfacción de sus grupos de interés.

Para el cumplimiento de esta política, se establecen los siguientes principios:

- Desarrollar nuestras actividades de Seguridad y Salud basadas en los cinco pilares de Abengoa: integración, liderazgo de la dirección, formación, mejora continua y legalidad.
- Mantener la certificación del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud Ocupacional, bajo los estándares de las normas de gestión ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, e integrando nuestro Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa.
- Reducir el impacto ambiental en el ciclo de vida de nuestros productos y servicios, incluyendo la cadena de suministro.
- Fomentar el uso eficiente de los recursos; reducir el consumo, reutilizar y reciclar.
- Apoyar las iniciativas dirigidas al combate del cambio climático; respetando y manteniendo la biodiversidad y el ecosistema.
- Asumir los principios emanados del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de responsabilidad laboral.
- Cumplir con las exigencias de toda legislación vigente aplicables y otros requisitos, así como los procedimientos y normas de la compañía, actuales y futuros.
- Promover e impulsar en la organización la cultura preventiva y garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud dotando de los medios necesarios para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores. Consideramos fundamental la participación y consulta de los trabajadores.
- Brindar las herramientas de gestión y capacitación adecuadas en cada nivel y área; sin ningún tipo de discriminación, para lograr que todo el personal cuente con las competencias y conciencia adecuadas; garantice la calidad de nuestro servicio, gestione adecuadamente los riesgos, aspectos e impactos ambientales significativos;
- Trabajar conjuntamente con nuestros proveedores y contratistas, haciéndoles partícipes de esta política, con el fin de alcanzar una mejora constante en sus productos y servicios.

La Presidencia se compromete a proveer los recursos necesarios para garantizar el cumplimiento de esta política, los objetivos aquí establecidos y su mejora continua en todos sus procesos; comunicándola, revisándola y participando a toda la organización.


Ing. Omar Alberto Ramirez
Presidente - Director General

PSGI Rev. 05

TEYMA ABENGOA Paseo Colon 728 10º Piso 1063 Capital Federal Buenos Aires – Argentina 00-54-11-4000-7999	Instalación segundo transformador en la ET Chaco – Pcia. del Chaco		
	Título: Pliego de Bases y Condiciones para la Supervisión y Gestión de la Calidad Anexo II: Política del Sistema de Gestión Integrado y el Manual del Sistema de Gestión Integrado de Teyma Abengoa S.A.	Rev.	EO
		Fecha	23/12/2022
		Hoja	2 de 2

El modelo a seguir será el definido en el Manual del Sistema de Gestión Integrado de Teyma Abengoa que se indica a continuación:



1	<u>Sistema de Gestión de Abengoa.</u> 1.1 <u>Concepto, contexto y compromiso.</u> 1.2. <u>Mapa conceptual.</u> 1.3. <u>Alcance del sistema.</u> 1.4. <u>Comunicación.</u> 1.5. <u>Gestión del cambio.</u> 1.6. <u>Herramientas de gestión. AEM.</u>	3	<u>Seguimiento y medición. Auditorías.</u> 3.1. <u>Inspección.</u> 3.2. <u>Auditorías.</u> 3.3. <u>Medición de la satisfacción de clientes.</u> 3.4. <u>Seguimiento y medición. Indicadores.</u>
2	<u>Gestión de requisitos. Confiabilidad.</u> 2.1. <u>Políticas y liderazgo.</u> 2.2. <u>Mapa de procesos.</u> 2.3. <u>Objetivos.</u> 2.4. <u>Identificación y evaluación de riesgos.</u> 2.5. <u>Gestión de requisitos: planificación.</u> 2.6. <u>Gestión de emergencias: imprevistos.</u>	4	<u>Gestión del conocimiento. Mejora continua. LL. AA.</u> 4.1. <u>Gestión del conocimiento: lecciones aprendidas.</u> 4.2. <u>Gestión de problemas.</u> 4.3. <u>Gestión de mejoras.</u> 4.4. <u>Gestión documental.</u> 4.5. <u>Formación.</u>

ABENGOA